

Dalam perjalanan transformasi budaya, kami berfokus pada manusia, meningkatkan bakat yang beragam. Mari wujudkan bersama kami!



Bergabunglah dengan keberagaman kami.

Lowongan Kerja

Untuk Masyarakat Lokal Luwu Timur (Perempuan, Laki-Laki, dan Disabilitas)

Head of HCBP, IR & GFMS

Memimpin dan mengarahkan business partnering, pengelolaan hubungan industrial, pelaksanaan manajemen talenta, manajemen kinerja, serta perencanaan kesuksesan guna memastikan efektivitasnya dalam mencapai tujuan bisnis PT Vale Indonesia Tbk.

Tugas dan Tanggung Jawab utama:

- 1) Memastikan seluruh prosedur dan kebijakan human capital diperbarui, disosialisasikan dengan baik, serta sah secara fungsional maupun hukum untuk mendukung efektivitas organisasi dan pengembangan sumber daya manusia yang selaras dengan tujuan perusahaan.
- 2) Mengembangkan dan menyusun program keterlibatan strategis antara Manajemen, Serikat Pekerja, Karyawan, pemerintah, dan pemangku kepentingan terkait lainnya guna memastikan terbangunnya hubungan yang efektif serta berkelanjutan di antara para pemangku kepentingan.
- 3) Memimpin dan mengarahkan pengelolaan efektivitas organisasi PT Vale Indonesia Tbk beserta fungsi penghubung antara manajemen area di 3 wilayah operasional dan proyek pengembangan (Sorowako, Bahodopi, dan Pomalaa) dengan fungsi HR terkait guna menyelesaikan berbagai permasalahan serta memastikan solusi segera tersedia sesuai harapan.
- 4) Mengelola dan mengendalikan penerapan budaya perusahaan, manajemen talenta, perencanaan suksesi, serta pengelolaan kinerja dan anggaran demi menjamin keselarasan dengan strategi korporasi dan tujuan perusahaan.
- 5) Membangun dan menjaga hubungan baik dengan para pemangku kepentingan di 3 wilayah berbeda, seperti Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia, pemerintah provinsi Sulawesi Selatan, Sulawesi Tengah, dan Sulawesi Tenggara, Dinas Tenaga Kerja (Disnaker) setempat, Serikat Pekerja, serta Tokoh Masyarakat untuk memastikan regulasi dan prosedur ketenagakerjaan diterapkan secara efektif di lingkungan PT Vale Indonesia Tbk maupun pada Proyek Pertumbuhan.
- 6) Mengendalikan seluruh urusan hubungan industrial, seperti persiapan dan proses negosiasi Perjanjian Kerja Bersama (PKB), sosialisasi hukum ketenagakerjaan dan peraturan perusahaan, penanganan keluhan, proses disipliner, serta penyelesaian perselisihan guna mencapai praktik terbaik dalam Model Hubungan Industrial.
- 7) Memastikan kepatuhan HR diterapkan di seluruh fungsi human capital dan menjalankan aktivitas pengendalian internal demi menjamin seluruh regulasi (baik internal maupun eksternal) terpenuhi serta integritas fungsi human capital tercapai.
- 8) Mengelola pelaporan mengenai seluruh perkembangan, tantangan, dan kendala yang berkaitan dengan efektivitas organisasi serta hubungan karyawan, sekaligus mengajukan usulan solusi perbaikan untuk memastikan kesesuaian dengan target yang ditetapkan.
- 9) Memimpin pelaksanaan evaluasi organisasi PT Vale Indonesia Tbk guna memastikan keselarasan serta keterkaitan strategis dengan arah dan tujuan jangka panjang perusahaan melalui penyediaan keahlian teknis selama proses peninjauan organisasi berlangsung.



Dalam keberagaman, dengan etika dan tanggung jawab, kami bertumbuh dan belajar bersama, untuk membangun masa depan yang lebih inklusif, aman, dan berkelanjutan.

#PTVIGreatPlaceToWork

Persyaratan:

- Pendidikan minimal Sarjana (S1) jurusan SDM, Administrasi Bisnis, Psikologi, Manajemen, atau bidang sejenis. Pendidikan magister (S2) atau sertifikasi HR lebih disukai.
- Memiliki pengalaman kerja total di bidang human resources minimal 15 tahun, dengan rekam jejak yang kuat (5 hingga 10+ tahun) pada posisi senior HRBP/HCBP atau peran kepemimpinan HR strategis.
- Berpengalaman dalam kemitraan strategis, perencanaan talenta dan tenaga kerja, HR Analytics, kepatuhan dan hukum ketenagakerjaan, serta manajemen perubahan.
- Memiliki keahlian mendalam dalam proses bisnis utama HR, hubungan industrial, sistem remunerasi, perancangan organisasi, dan manajemen talenta.
- Mampu beradaptasi dengan baik di tengah situasi ambigu serta lingkungan kerja yang dinamis dan bertempo cepat.
- Memiliki pendekatan yang empatik serta mengutamakan sumber daya manusia.
- Mampu memberikan masukan kritis secara produktif dan memengaruhi orang lain secara efektif.
- Memiliki kemampuan analitis yang kuat dengan keterampilan menginterpretasikan data kompleks serta mengambil keputusan berbasis data.
- Memiliki keterampilan komunikasi dan interpersonal yang sangat baik, serta mampu memengaruhi dan berkolaborasi dengan pemangku kepentingan di setiap tingkatan.
- Memiliki pemahaman mendalam tentang peraturan hubungan industrial dan praktik terbaiknya.
- Menguasai sistem manajemen kompensasi.
- Memiliki keterampilan manajemen proyek yang kuat serta mampu mengelola berbagai prioritas pekerjaan.
- Pengalaman di industri pertambangan, industri berat, energi, manufaktur, atau sektor dengan intensitas operasional tinggi lainnya sangat diutamakan.
- Berpengalaman luas dalam bidang analitik, penyusunan laporan eksekutif, manajemen proyek, dan tata kelola organisasi.

Persyaratan Umum:

- Mampu berbahasa Inggris dengan baik, tulisan maupun lisan.
- Keahlian komputer dasar (Aplikasi MS Office: Word, Excel, MS Project & Power Point).
- Lebih disukai memiliki pengetahuan dan pengalaman terkait Sistem Manajemen Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Lingkungan (SMK3L).
- Peserta yang dinyatakan lulus adalah peserta yang telah memenuhi standar minimum di setiap tahapan (technical test, interview dan medical checkup standar PT Vale Indonesia Tbk).
- Pemegang KTP Kabupaten Luwu Timur.
- Melampirkan Kartu Kuning (AK/I) – Kartu Kuning dapat dibuat pada web Aplikasi Arsip Digital Pelayanan Online Luwu Timur <http://siap-kerja.luwutimurkab.go.id>



Dalam keberagaman, dengan etika dan tanggung jawab, kami bertumbuh dan belajar bersama, untuk membangun masa depan yang lebih inklusif, aman, dan berkelanjutan.

#PTVIGreatPlaceToWork

Cara Melamar dan keterangan lainnya:

- Silakan masukkan aplikasi ke <https://s.id/9JCFI>
- Tanggal penutupan (inklusif) **29 Agustus 2026**
- Harap diperhatikan: Pelamar hanya diperkenankan untuk melamar pada satu posisi saja. Apabila pelamar mengajukan lamaran lebih dari satu posisi, hanya lamaran yang pertama masuk, yang akan di proses.
- Keputusan komite seleksi bersifat mutlak dan tidak dapat diganggu gugat.
- PT Vale Indonesia Tbk tidak memungut biaya dalam bentuk apapun untuk seluruh proses seleksi yang diselenggarakan.
- PT Vale Indonesia Tbk mendukung keberagaman dan inklusi dalam lingkungan kerja, karena itu kami mengajak calon tenaga kerja wanita dan tenaga kerja dengan keterbatasan khusus (disabilitas) untuk melamar posisi-posisi ini.
- Silahkan kunjungi <http://vale.com/indonesia> untuk memperoleh informasi lebih lanjut tentang PT Vale Indonesia Tbk.



Dalam keberagaman, dengan etika dan tanggung jawab, kami bertumbuh dan belajar bersama, untuk membangun masa depan yang lebih inklusif, aman, dan berkelanjutan.

#PTVIGreatPlaceToWork